

VTT:n Code of Conduct

beyond the obvious

Hyvä kollega,

VTT:n Code of Conduct -liiketapaperiaatteissa annetuilla sitoumuksilla haluamme eksplisiittisesti korostaa vastuullisen ja eettisen liiketoiminnan merkitystä.

Strategiamme painottaa VTT:n merkitystä asiakkaidemme ja yhteiskunnan kasvun mahdollistajana. Yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa ratkaisemme merkittäviä haasteita ja kehitämme innovaatioita soveltavan tutkimuksen keinoin. On olennaista, että kaikki sidosryhmämme voivat luottaa siihen, että lakien ja määräysten noudattamisen lisäksi toimintatapamme on eettinen. Edellytämme myös kumppaneidemme sitoutuvan liiketapaperiaatteisiimme.

VTT:n Code of Conduct on keskeinen osa compliance-ohjelmaamme, ja olemme kaikki vahvasti sitoutuneet siihen. VTT:n hyvä maine luotettavana ja vastuullisena kumppanina on ansaittu. Kulttuuri rakentuu arjen teoista ja päätöksistä. Tämä sisältää niin tutkimustulosten luotettavuuden ja laadukkuuden, toimintatapamme kumppaneidemme suuntaan, paneutumisen työturvallisuus- ja ympäristökysymyksiin jne. Muista, että jos mikä tahansa asia askarruttaa – kysy ensin!

Jokaisella teolla on merkitys.

Antti Vasara
Toimitusjohtaja



Arvot

- Kunnioitus
- Yhdessä
- Intohimo
- Edelläkävijäisyys

Eettiset normit

- Puolueettomuus
- Luotettavuus
- Rehellisyys
- Vastuullisuus

VTT:n Code of Conduct

Kestävä perusta

- Kaikessa toiminnassamme noudatamme lakeja ja määräyksiä
- Käytämme yhteisiä varoja huolellisesti ja toimimme hankintalain mukaisesti
- Yhteinen etu ohjaa päätöksentekoamme – ei henkilökohtainen hyöty
- Jyrkkä ei korruptiolle
- Noudatamme tutkimuksessa korkeinta tieteellistä etiikkaa
- Emme tee kompromisseja turvallisuudessa

Huippuasiantuntijat

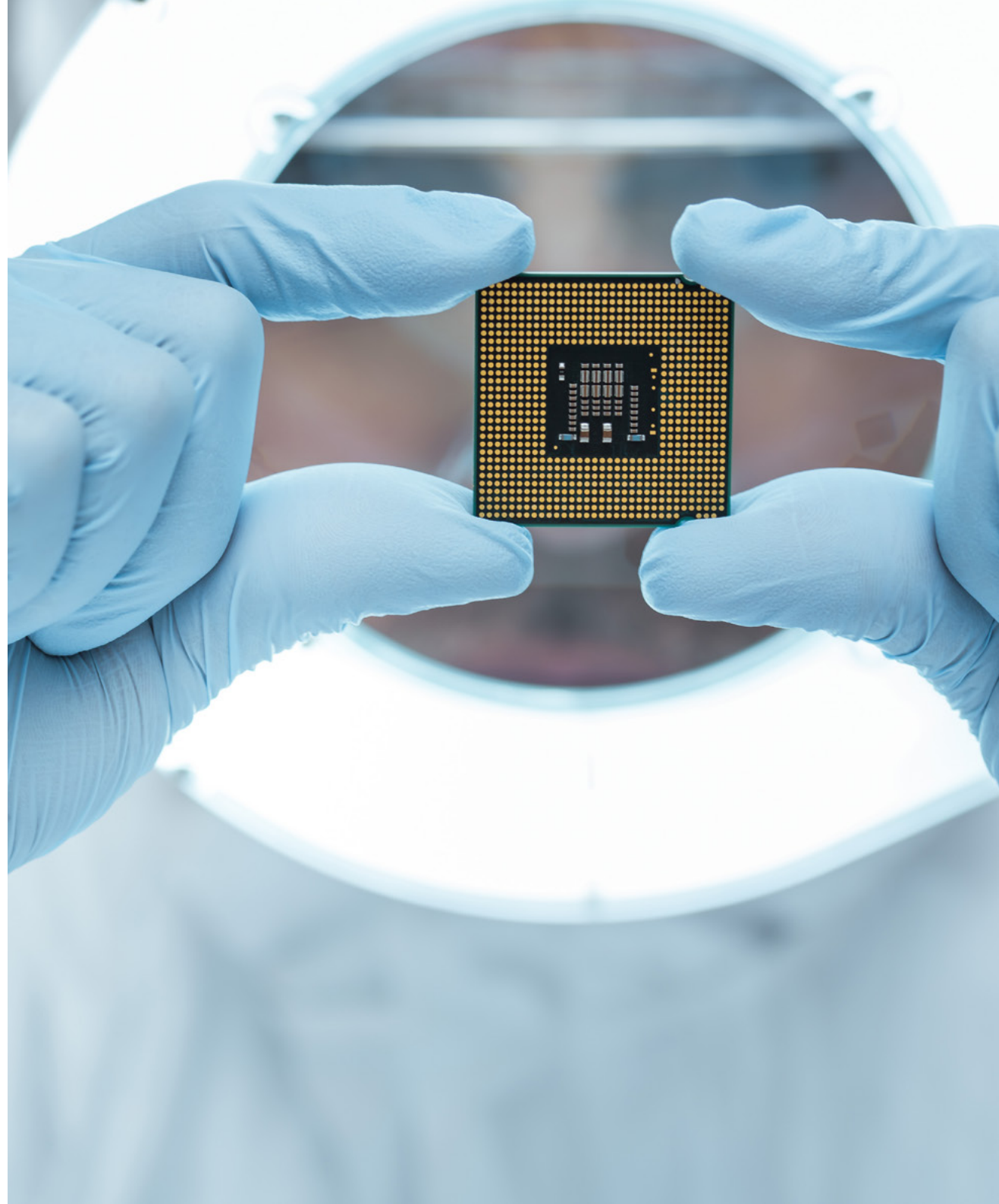
- Oikeudenmukainen työyhteisö
- Henkilöstömme on tärkein voimavaramme

Menestyvät asiakkaat

- Pidämme huolta omaisuudesta ja tiedoista

Yhteiskunnan resilienssi

- Edistämme toiminnallamme kestävää kehitystä ja luonnon monimuotoisuutta
- Viestimme avoimesti
- Emme vaikene





Yritysvastuu on VTT:n toiminnan ytimessä

Toimintamme perustuu kestävyyden vahvistamiseen niin ympäristön, yhteiskunnan kuin talouden näkökulmasta. Tinkimättömät eettiset periaatteet – puolueettomuus, luotettavuus, rehellisyys ja vastuullisuus – muodostavat vankan pohjan tutkimukselle ja liiketoiminnallemme. Kehitämme kaikkea toimintaamme jatkuvasti ja arvioimme toimintaamme kriittisesti.

VTT on valtion kokonaan omistama, erityistehtävää hoitava ja voittoa tavoittelematon yhtiö työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalla. VTT:n toimintaa määrittelee laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:stä.

Lait ja määräykset asettavat minimivaatimukset, sen lisäksi toimintaa ohjaavat standardit ja vapaaehtoiset sitoumukset.

Noudatamme hyviä liiketoimintaperiaatteita ja edellytämme vastaavaa

myös toimittajillemme ja palveluntuottajilta. Hyvä tieteellinen käytäntö koskee kaikkea toimintaamme. VTT kertoo läpinäkyvästi toiminnastaan, hallinnostaan ja organisaatiostaan. VTT viestii avoimesti ja aktiivisesti osaamisestaan ja teknologian vaikuttavuudesta.

Noudatamme Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia tietyin poikkeuksin, jotka on kuvattu VTT:n Corporate Governance -dokumentissa. Palveluja ostettaessa noudatamme hankintalakea sekä sisäisiä hankintaperiaatteita. VTT on sertifioitu ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 -sertifikaattien mukaisesti.

Lakien ja määräysten noudattaminen on kaikkien yhteinen velvollisuus. Jos olet epävarma, voit aina kysyä neuvoa esihenkilöltäsi, lakitiimiltä tai Compliance Officerilta.

Käytämme yhteisiä varoja huolellisesti ja toimimme hankintalain mukaisesti

Huolehdimme ulkoisessa ja sisäisessä laskennassa sekä raportoinnissa siitä, että kaupallinen toiminta on läpinäkyvästi erotettu ei-kaupallisesta toiminnasta. Minkäänlaisia valtionavun väärinkäyttöä tai subventiota ei hyväksytä. Toimeksiannot hinnoitellaan markkinaperusteisesti.

VTT noudattaa kansainvälisen kaupan valvontasuojauksia sekä lakeja terrorismin torjunnasta, lahjonnan vastaisuudesta ja rahanpesun estämisestä. Erityistä huomiota kiinnitetään kaksoiskäyttöteknologioihin. Osana vastuullista liiketoimintaa VTT:n ylin johto on vahvasti sitoutunut vientivalvontavaatimusten noudattamiseen.

Järjestämme rahoituksen hallinnan prosessin kustannustehokkaasti, kontrolloidusti sekä muuten optimaalisella ja tehokkaalla tavalla koko VTT-konsernia palvellen. Rahavirtojen, pääoman ja riskien hallinnan näkökulmat tuodaan taloudelliseen päätöksentekoon. VTT:n ja tytäryritysten johto vastaa siitä, että toiminta ja tehdyt päätökset noudattavat rahoituksellisesti järkeviä periaatteita.



Muista

- Tutustu hinnoitteluperiaatteisiin, saat tarvittaessa neuvoja projektitalouden hoitajilta ja asiakaspäälliköiltä.
- Valtionavustusta käytetään tutkimustoimintaan joko yhteis- tai omarahoitteisissa projekteissa.
- Kiinnitä huomiota mahdollisiin vientirajoituksiin ja muihin riskeihin, joita voi syntyä kotimaisessa ja kansainvälisessä liiketoiminnassa.

” Huolellinen ja vastuullinen



Muista

- Älä ota vastaan muuta työtä tai tehtävää, joka rajoittaa tekemisiäsi VTT:llä.
- Lausunnot perustuvat objektiivisiin tutkimustuloksiin omalla erikoisosaamisalallasi. Virallislouenteiset lausunnot – esimerkiksi vastaukset eri viranomaisten, ministeriöitten ja muun valtionhallinnon lausuntopyyntöihin – allekirjoitetaan Hyväksymisoikeudet VTT:llä -dokumentin mukaan.

Yhteinen etu ohjaa päätöksentekoamme

Eturistiriita syntyy silloin, kun henkilön edut ovat ristiriidassa VTT:n etujen kanssa. Kiinnitämme erityistä huomiota jääviyteen ja siihen, että päätöksiä tekevät henkilöt eivät ole riippuvaisuussuhteessa päätettäviin asioihin. Kaikki päätökset tehdään yhteisen edun, ei henkilökohtaisen hyödyn näkökulmasta.

Organisatorinen riippumattomuus VTT-konsernissa on varmistettu siirtämällä riippumattomuutta edellyttävät tehtävät konsernin eri yhtiöihin. Päätöksenteon riippumattomuutta suojataan hyväksymisoikeuksilla. Toiminnallinen riippumattomuus varmistetaan palvelujen

toteutukseen osallistuvien henkilöiden toimenkuvilla, pätevyyksillä ja riippumattomuuskatselmuksella.

Taloudellisen toiminnan avoimuus varmistetaan konsernin yhtiöitten omilla taseilla ja tuloslaskelmilla sekä emoyhtiössä kaupallisen ja ei-kaupallisen toiminnan eriyttämisellä erillisiin tuloslaskelmiin.

**” Huolehdi
VTT:n eduista**

Jyrkkä ei korruptiolle

VTT ei hyväksy korruptiota tai petosta missään muodossa. VTT:n henkilöstö ei saa antaa, vaatia, hyväksyä tai ottaa vastaan taloudellista tai muuta etua, joka vaikuttaa tehtävien objektiiviseen ja puolueettomaan hoitamiseen. Lahjuksen vastaanottaminen on rangaistuksen uhalla kielletty. Kaikenlainen korruptio ja lahjonta toiminnassa on kielletty, ja niiden vastustamiseksi tehdään kaikki tarvittavat toimenpiteet.

Lahjojen tai kutsujen tarjoamista ja vastaanottamista on harkittava huolellisesti. Arvo ei saa ylittää tavanomaisen vieraanvaraisuuden tasoa. Lahjoja ja kutsuja ei pidä myöskään vastaanottaa useita kertoja ei pidä myöskään vastaanottaa useita kertoja samoilta henkilöiltä tai yrityksiltä.

Tärkeintä on ehkäistä korruptiota jo ennalta. On tärkeää, että jokainen pyrkii omassa ympäristössään tunnistamaan korruption ja ehkäisemään sitä. Jos väärinkäytös on kuitenkin ehtinyt jo tapahtua, ilmoita siitä mahdollisimman pian esihenkilöllesi tai Compliance Officerille tai jätä ilmoitus väärinkäytösepäilystä Whistleblower-kanaavaan, jolloin korjaaviin toimiin voidaan ryhtyä viipymättä.



Muista

- Keskustele tiimisi kanssa säännöllisesti, millaisia korruptioriskejä ympäristössänne on.
- Jo pyrkimys vaikuttaa väärällä tavalla on lahjontaa, vaikka varsinaista vaikuttamista ei tapahtuisikaan.
- Älä koskaan tarjoa rahaa tai sen suoranaista vastiketta.
- Lahja tai muu vieraanvaraisuus annetaan tai vastaanotetaan avoimesti. Näin näytetään, ettei asiassa ole mitään salattavaa.
- Jos törmäät lahjontayritykseen tai muuhun vääränlaiseen vaikuttamiseen, informoi välittömästi esihenkilöäsi ja lakitiimiä tai Compliance Officeria.

” Jo pyrkimys vaikuttaa väärällä tavalla katsotaan lahjonnaksi

Noudatamme tutkimuksessa korkeinta tieteellistä etiikkaa

Eettiset normimme ovat puolueettomuus, luotettavuus, rehellisyys ja vastuullisuus. Eettiset normit korostavat hyvien toimintatapojen noudattamisen tärkeyttä, ja niillä luodaan perusta vilpittömälle, luotettavalle ja luottamukselliselle yhteistoiminnalle asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa sekä VTT:n henkilöstön kesken.

Tutkimustoiminnassa noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä ohjeita hyvästä tieteellisestä käytännöstä (RCR, Responsible Conduct of Research) ja sen loukkausten käsittelemisestä. Tulosten tekaisu, väärennös, plagiointi tai luvaton jäljentäminen ei ole hyväksyttävää. Lainaaminen ilman lähteen mainintaa ei ole hyvän tutkimuskäytännön mukaista. Tuemme ja edistämme avoimen tieteen tutkimuskäytäntöjä, joihin perustuen tutkijat laativat ja dokumentoivat tutkimuksensa huolellisesti ja hyvien käytäntöjen mukaisesti. Tutkimuksen tulokset ja tulkinnat julkaistaan avoimesti ja läpinäkyvästi luottamuksellisuusnäkökulmat huomioiden.

VTT:llä ei tehdä eläinkokeita. Yhteistutkimuksissa muiden osapuolten kanssa

VTT saattaa olla mukana tutkimushankkeissa, joissa eläinkokeita tehdään. VTT kehittää itse aktiivisesti vaihtoehtoisia tutkimusmenetelmiä eläinkokeille, erityisesti soluviljelmiin perustuva teknologiaa. Mikäli eläinkokeita ei voida korvata vaihtoehtoisilla menetelmillä, VTT varmistaa, että tutkimuksessa eläinkokeista vastaava taho noudattaa eläinkokeita koskevaa lainsäädäntöä ja koe-eläimiä kohdellaan lakien ja asetusten vaatimalla tavalla.

VTT:n geenitekniset tutkimukset perustuvat sellaisiin menetelmiin, joissa turvallisuus ja eettisyys on varmennettu ja todennettavissa. VTT noudattaa asianomaista kansallista ja EU-lainsäädäntöä. VTT käyttää geeniteknisesti modifioituja mikro-organismeja ja viljeltyjä kasvi- ja eläinsoluja suljetuissa laboratorio-tiloissa eikä suorita kenttäkokeita.

**” Tutkimus-
etiikasta
ei tingitä**



Muista

- Varmista, että julkaisuissa on oikeat nimet tekijöinä – ei toisaalta ylimääräisiä esim. pelkkään asemaan perustuen eikä toisaalta jätetty pois ketään, jolla on ohjeistuksen mukainen olennainen panos.
- Noudata [hyvän tieteellisen käytännön ohjeistusta](#).
- Tuo aina esihenkilösi tietoon epäilysi tutkimuseettisten periaatteiden rikkomisesta ja tee tarvittaessa ilmoitus hyvän tieteellisen käytännön rikkomisesta Tutkimuseettisen neuvottelukunnan (TENK) Hyvä tieteellinen käytäntö -ohjeistuksen mukaisesti.



Muista

- Varmista, että tunnet turvallisuusmenettelyt ja toimintaohjeet hätätilanteissa toimipisteissämme. Kerro niistä myös palveluntuottajille ja muille kumppaneillemme.
- Jos et ole tehnyt jotain tiettyä erityisosaamista vaativaa tehtävää tai työvaihetta aikaisemmin, hanki perehdytys kollegoilta, projektipäälliköltä tai esihenkilöltäsi ennen aloittamista.
- Poista heti turvallisuutta vaarantava tekijä ja ilmoita siitä.
- Ilmoita kaikista uhka- ja hätätilanteista VTT:n turvallisuusvalvomoon 24/7.

Emme tee kompromisseja turvallisuudessa

VTT hyväksyy vain hyvän turvallisuustason kaikissa toimintoissaan. Siksi työturvallisuuteen liittyvät päämäärämme ovat:

- Työsuojelullinen toiminnan kehittäminen ja jatkuva parantaminen on osa strategista ja operatiivista suunnittelua.
- VTT:llä on nolla tapaturmaa -tavoite, joka tarkoittaa muutakin kuin työtaturmia: ei ammattitauteja, kiusaamista tai työuupumusta.
- Työ VTT:llä on motivoivaa ja yksilön toimintakyvyn, voimavarat sekä kehittämistarpeet huomioon ottavaa (fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen kuormittavuus).
- VTT:n toimitiloissa on kaikkien turvallista työskennellä.

Ydin- ja säteilyturvallisuus on toiminnassamme aina ensisijalla, ja tämän toimintaperiaatteen viestimme henkilöstölle. Varmistamme riittävät taloudelliset ja henkilöresurssit turvallisuudesta huolehtimiseksi sekä tuemme eri turvallisuustehtävissä toimivien henkilöiden osaamisen kehittämistä. Kannustamme henkilöstöä tuomaan avoimesti kaikki turvallisuushavainnot ilmi. Turvallisuuskulttuuria kehitämme tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

VTT:n henkilöstöllä on velvollisuus toimia turvallisuusohjeiden mukaisesti. Yhteistyökumppaneiden kanssa tehtäviin sopimuksiin sisällytetään ohjeistuksen mukaan tarpeelliset turvallisuusmenettelyt. Jokainen VTT:n tai sen yhteistyökumppanin henkilökuntaan kuuluva on velvollinen ilmoittamaan havaitsemistaan turvallisuuden puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä lähimmälle esihenkilölleen ja VTT:n työsuojelupäällikölle, turvallisuuspäällikölle tai tietoturvapäällikölle. Poikkeusoloissa toimitaan VTT:n valmiussuunnitelman menettelytapojen mukaisesti. VTT noudattaa toiminnassaan ISO 45001:2018 -standardia.

Turvallisuuspolitiikka, turvallisuuden hallinnan periaatteet sekä riskien ja jatkuvuudenhallinnan politiikka antavat suuntaaviivat turvallisuusjohtamisellemme. Turvallisuustoiminnalla varmistamme ennalta toiminnan häiriöttömyyden sekä suojaamme henkilöstöä, omaisuutta, tietoa, tiloja ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikelliselta toiminnalta kaikissa olosuhteissa. Otamme huomioon turvallisuuteen liittyvät kansalliset ja kansainväliset politiikkaohjelmat ja muut strategiset tavoitteet.

Turvallisuus on kaikkien yhteinen asia

Oikeudenmukainen työympäristö

Vaalimme asiantuntijoidemme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja inklusiota työyhteisössämme. Uskomme, että ihmisten erilaiset taustat ja kokemukset luovat innovatiivisen kasvualustan, missä koko organisaatio voi kasvaa.

Tuemme vaikutuspiirissämme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä tai minkäänlaisia pakkotyön muotoja. Edellytämme kumppaneiltamme vastaavaa sitoutumista.

Henkilöstön palkkaamisessa ja työsuhteessa noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Avoimet työpaikat pyritään pääsääntöisesti asettamaan julkisiksi sisäisesti ja/tai ulkoisesti. Henkilö valitaan aina pätevyyden, vaadittavan koulutuksen ja tehtävään soveltuvuuden perusteella. Henkilöstön palkkaus perustuu tehtävien vaativuuteen ja suoriutumiseen tehtävässä.

Työntekijöitä ei aseteta ilman hyväksyttävää perustetta eri asemaan iän, sukupuolen, alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen toiminnan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Edis-

tämme sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumista emmekä hyväksy minkäänlaisista häirintää työpaikalla. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassamme on kuvattu tarkemmin tavoitteet, keinot ja mittarit. Henkilöstöllä on tasavertaiset ja yhdenmukaiset mahdollisuudet. Pyrimme eri tavoin tukemaan henkilöstöä sovitamaan yhteen työn ja muun elämän.

Yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi parisuhteessa tai sukulaisuuteen rinnastuvassa läheisessä suhteessa olevat henkilöt eivät saa olla esihenkilö-alaisuudessa. Tällaisissa tapauksissa esihenkilö-alaisuus puretaan tehtäväjärjestelyin tms. tilanteeseen sopivalla tavalla.

” VTT:llä jokainen voi olla oma itsensä



Muista

- Kunnioita ja tue kollegojasi.
- Jos havaitset häirintää, älä jää sivusakatsojaksi. Kerro häirinnästä esihenkilöllesi tai tee ilmoitus epäilystä työsuojelupoikkeamasta.

Henkilöstömme on tärkein voimavaramme

Tavoitteenamme on osaava, innostunut ja hyvinvoiva henkilöstö sekä terve työyhteisö. Korostamme inhimillisen ja ihmistä arvostavan kohtelun välttämättömyyttä.

VTT:n tavoite on, että henkilöstö arvostaa kuulumistaan työyhteisöön ja että henkilöstön luovuutta ja osaamista arvostetaan. Osallistumisjärjestelmät ja työn organisointi mahdollistavat osallistumisen omaan työhön liittyviin asioihin. Osaamista kehitetään ottaen huomioon kansainvälinen osaamistaso, tieteellinen pätevyys ja asiakkaiden menestys. Henkilöstöön

kohdistuvat odotukset ovat realistisia ja haasteellisia. VTT:n tavoitteena on, että henkilöstön osaamispotentiaali on tehokkaassa käytössä.

Aktiivinen välittäminen on koko työyhteisön yhteinen toimintamalli, jonka tarkoituksena on edistää yhteistä hyvinvointia ja ennaltaehkäistä ongelmia ja poissaoloja. Jokaisen VTT:läisen vastuulla on nostaa esiin asioita, joita havaitsee työyhteisössä. Esihenkilön tehtävänä on selvittää ja viedä asioita tarvittaessa eteenpäin.



” **Odotuksemme ovat sekä realistisia että haasteellisia**

Muista

- Hyvivoitisi on tärkeää. Pidä huolta itsestäsi ja kollegoistasi.



Muista

- Suhtaudu tietoturva-asioihin vakavasti. Käytä turvallisia tapoja käsitellessäsi, säilyttäessäsi ja siirtäessäsi luottamuksellista tietoa.
- Älä jätä matkapuhelintasi tai muuta päätelaitetta vaille valvontaa. Kun matkustat korkean riskin alueilla, älä kuljeta mukana mitään luottamuksellista tietoa sisältävää laitetta.
- Toimintamme kulmakivi asiakkaidemme suuntaan on ehdoton luottamuksellisuus – kunnioita sitä aina.
- Tee viipymättä keksintöilmoitus, kun olet tehnyt uuden ja keksinnöllisen teknisen ratkaisun.
- Raportoi välittömästi, jos havaitset VTT:n omaisuuteen kohdistuvan uhan tai sen riskiä muodostavan vian tai virhetoiminnon.

Pidämme huolta omaisuudesta ja tiedoista

Käsitlemme huolellisesti kaikkea VTT:n omaa ja käytössämme olevaa omaisuutta – varoja, tiloja, laitteita, immateriaalioikeuksia jne. – ja käytämme niitä yksinomaan liiketoimintamme tarpeisiin.

Turvallisuustoiminnalla varmistamme ennalta toiminnan häiriöttömyyden sekä suojaamme henkilöstöä, omaisuutta, tietoa, tiloja ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikolliselta toiminnalta kaikissa olosuhteissa. Otamme huomioon turvallisuuteen liittyvät kansalliset ja kansainväliset politiikkaohjelmat ja muut strategiset tavoitteet.

Kiinnitämme erityistä huomioita tietoturvallisuuteen. Sen tavoitteena on suojata tiedon sisältö ulkopuolisilta (tietojemme luottamuksellisuus ja salassapito), tiedon muuttumattomuus (tietojemme eheys) ja tiedon käytettävyys sekä turvata tietojärjestelmiemme keskeytymätön toiminta poikkeustilanteissa ja -oloissa.

VTT kunnioittaa yksityisyydensuojaa käsitteleviä lakeja ja määräyksiä. Tietojen keräämisessä ja käsittelyssä noudatetaan huolellisuutta sekä asiakkaille annettuja sitoumuksia. Keräämme ja tallennamme vain toiminnan kannalta välttämättömiä henkilötietoja.

Asiakkaamme ja kumppanimme ovat meille hyvin tärkeitä, ja huolehdimme tietojen luottamuksellisuudesta. Emme luovuta asiakkaidemme luottamuksellisia tietoja ulkopuolisille. Pidämme toimeksiantojen tulokset salassa, elleivät ne ole julkisia tai asiakas ole antanut lupaa julkistaa niitä. Jos toimeksiannossa vaaditaan tavanomaista tiukempaa salassapitoa, siitä sovitaan erikseen kirjallisesti.

Suojaamme ja kehitämme teknologiaomaisuuttamme tehokkaasti. Hallussamme on avainteknologioita, joiden edelleen kehittämisellä tähtäämme maailmanluokan kärkeen. Kaupallistamme VTT:n hallussa olevaa teknologiaomaisuutta määrätietoisesti markkinahintaan myymällä tai lisensoimalla. Teknologiaomaisuutta voidaan myös sijoittaa apporttina spin off- tai VTT:n ulkopuolisiin kasvuyrityksiin.

” Suojaa VTT:n ja asiakkaiden omaisuutta

Edistämme toiminnallamme kestäväää kehitystä

VTT:n vastuullisuuden ytimessä on sen kehittämien ratkaisujen kestävyys ja vaikuttavuus. Tavoitteena on positiivinen kädenjälki eli varmistaa, että ratkaisut oikeasti parantavat maailmaa, eivät vain minimoi häittävaikutuksia.

Ympäristöpolitiikkamme pääkohdat:

- Luomme tutkimushankkeissamme kestäväää kehitystä edistäviä ratkaisuja suuriin yhteiskunnallisiin haasteisiin.
- Tuemme asiakkaitamme ympäristöystävällisissä innovaatioissa.
- Kannustamme henkilöstöämme tekemään kestäviä valintoja.
- Noudatamme toiminnallemme asetettuja lakisääteisiä vaatimuksia ja muita sitovia velvoitteita.
- Vaalimme luonnon monimuotoisuutta.
- Kehitämme jatkuvasti toimintajärjestelmäämme ympäristönsuojelun tason parantamiseksi.

Tutkimukselliset valintamme tukevat YK:n kestävään kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG.) VTT:n projektit linkittyvät eniten seuraaviin SDG-tavoitteisiin: SDG 3 Terveyttä ja hyvinvointia, SDG 7 Edullista ja puhdasta energiaa, SDG 9 Kestäväää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria, SDG 11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt, SDG 12 Vastuullista kuluttamista ja SDG 13 ilmastotekoja.

VTT:n tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Sitä varten on käynnistetty kehitysohjelma, jossa tehdään VTT:lle hiilineutraalisuustiekartta konkreettisine toimenpiteineen ja aikatauluineen. Näin varmistamme, että tekemämme valinnat aidosti vähentävät absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä.

Hankinnoissa valitsemme mahdollisuuksien mukaan tuotteita, joiden ympäristörasitus on matalampi. Tutkimukselliset valintamme myötävaikuttavat luonnon monimuotoisuuden säilymiseen.

Vastuullisuusraportoinnissa sovelamme Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja. VTT on sertifioitu ISO 14001:2015 -standardin mukaisesti.



Muista

- Kun valmistelet projektia, pohdi odotettavissa olevien tulosten ympäristövaikutukset.
- Älä kuormita ympäristöä tarpeettomasti kokeellisessa tutkimustoiminnassa. Tee riskiarvio kriittisiin kohteisiin ja työvaiheisiin.
- Korvaa matkustaminen etäkokouksilla aina, kun mahdollista.

Viestimme avoimesti

Uskomme avoimeen kommunikaatioon ja jaamme tietoa toiminnastamme ja tuloksista. Kunnioitamme kuitenkin salassa pidettäviä tietoja ja pidämme asiakkaan ja omat liikesalaisuutemme luottamuksellisina.

Kannustamme VTT:läisiä olemaan ammatillisesti läsnä sosiaalisessa mediassa ja hyödyntämään sosiaalisen median tarjoamia mahdollisuuksia työstä, tutkimuksesta ja tuloksista kertomiseen sekä oman asiantuntijaprofiilin vahvistamiseen. VTT:läiset voivat käyttää sosiaalista mediaa vapaasti myös asiantuntijaroolissaan omissa profiileissaan, mutta tutkimusaiheen tai projektin ympärille erikseen perustettavassa tilissä tulee olla yhteydessä VTT:n viestintään. Sosiaalisessa mediassa pätevät samat viestintäohjeet esimerkiksi luottamuksellisuuden tai lausunnonanto-oikeuksien osalta kuin muuallakin viestinnässä.

Viestinnän periaatteet voit lukea [verkkosivuiltamme](#).



” Kannustamme VTT:läisiä olemaan ammatillisesti läsnä sosiaalisessa mediassa



” Toimi oikein!

Muista

- Tutustu Code of Conductiin ja toimi sen mukaisesti.
- Raportoi väärinkäytöksistä ja ohjeiden vastaisesta toiminnasta esim. Whistleblower-kanavan kautta.
- Aina kun olet epävarma, kysy esihenkilöltäsi, lakitiimiltä tai Compliance Officerilta.

Emme vaikene

On tärkeää, että me kaikki toimimme VTT:n arvojen ja tämän Code of Conductin mukaisesti. Jos havaitset minkäänlaista väärinkäyttöä tai epäilet sitä, puhu siitä rohkeasti.

Väärinkäytösepäilyistä ja VTT:n ohjeiden vastaisista toimista voi raportoida esihenkilön lisäksi VTT:n Compliance Officerille, sisäiselle tarkastajalle tai ilmoittaa Whistleblower-kanavan kautta.

Whistleblower-kanavaan ilmoituksen voi tehdä VTT:n Intranetin tai VTT:n ulkoisten [www-sivujen](#) kautta.

Voit raportoida nimettömänä, mutta omalla nimellä ilmoittaminen varmistaa tutkimuksen tarkkuutta, tehokkuutta ja oikeudenmukaisuutta.

Kaikki aiheelliset epäilyt tutkitaan aiheesta riippuvalla, asianmukaisella tavalla. Ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Väärinkäytösepäilyt tutkitaan luottamuksellisesti ja saatetaan sellaisenaan ainoastaan asian selvittämiseksi ja toimenpiteiden toteuttamiseksi välttämättömien tahojen tietoon.

Tutkinnan valmistumisen jälkeen VTT:n johto päättää mahdollisista seuraamuksista väärinkäytökseen tai ohjeiden rikkomiseen syyllistyneelle. Ilmoituksista, niiden tutkimisista ja päätetyistä toimenpiteistä tehdään säännöllisesti yhteenveto VTT:n hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Eettisen toimikunnan tehtävänä on edistää ja tukea hyvän tieteellisen käytännön noudattamista VTT-konsernissa ja ottaa kantaa sille esitettyihin tutkimuseettisiin kysymyksiin. Hyvää tieteellistä käytäntöä koskevat epäilyt on aina raportoitava omalla nimellä. Kullakin liiketoiminta-alueella on tutkimuseettikan tukihenkilö, jonka puoleen voi kääntyä kaikissa tutkimuseettisissä asioissa.

Yhteyshenkilöt

Matti Karhunen
Vice President,
General Counsel
Puh. +358 40 160 3719
matti.karhunen@vtt.fi

Heli Helenius
Compliance Officer
Puh. +358 50 406 6410
compliance.officer@vtt.fi

VTT

Tekniikantie 21, Espoo
PL 1000, 02044 VTT
Vaihde +358 20 722 111